



Entfaltung
Zur
Chancen

Hilfe für Helfer durch Balint - Gruppe und Teamberatung



Dr. Joachim Stoffel

1986 eigene Analyse - tiefenpsy. Selbsterfahrung
1988 Weiterb.: zä. Psychol. und Psychosomatik
Ausb.: klientenzentr. Gesprächspsychotherap.
1995 Dozent: ANZ - Akademie zä Psy. und Psy.som.
Ausb. : neurolinguistisches Programmieren
2003 Akkreditierung d. Beirat d. BZÄK u. DGZMK
2005 Zertifikat: Psychosom. Grundversorgung
2008 amtliche Prüfung: HP-Psychotherapie
2009 Lehrauftrag NHK-Zentrum:
Gesprächstherapie, Psychoanalyse
2013 Buch: "Zahnarzt trifft Seele"

Mitgliedschaften:



Deutsche Balintgesellschaft
• Balint- Leiter analog W.O. BÄK, LPM, DBG



Verband Freier
Psychotherapeuten

Dr. Joachim Stoffel

Ihr Partner bei:

- „schwierigem Klientel“ in der Beratung
- Störungen
in der Beziehung zu Hilfe Suchenden
- Konflikte und Mobbing
im Arbeiterteam
- Stress und Burn-out

meine Standards:

- diskret
 - geschützter Gruppenrahmen
 - verbindliche Schweigepflicht
 - Wahrung v. Integrität u.
Selbstbestimmung
- kompetent und nachhaltig
 - anhaltende Aus- und Weiterbildung
 - langjährige praktische Erfahrung
 - seriöse, bewährte, glaubwürdige,
u. solide Konzepte mit Bodenhaftung
- Institutions- unabhängig - objektiv

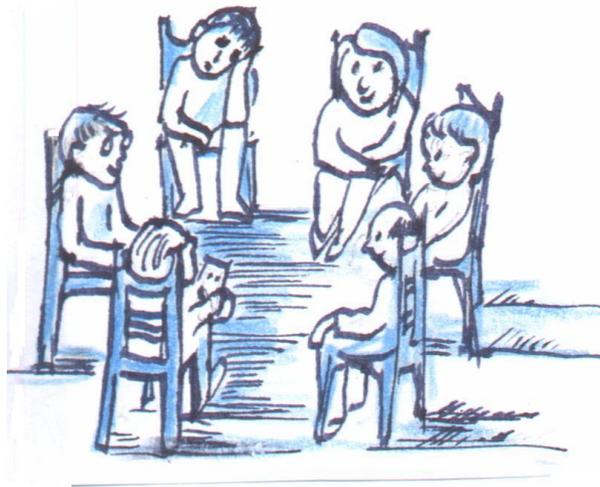
Adresse:

Tiefenbach 33
87527 Sonthofen

fon: 08321 - 5442
eMail: info@balint-stoffel.de
Internet: www.balint-stoffel.de

Balint- Gruppe

Team- Beratung



Ihr Nutzen der Balint- Gruppe:

- die seelischen Konflikte des Hilfesuchenden erkennen lernen: Menschen- statt Faktenwissen
- Stärkung d. intuitiven analytischen Diagnosefähigkeit - "emotionale Intelligenz"
- Störungen in der Beziehung besser verstehen
- Abgrenzung lernen - "Ansteckung", Verstrickung "hilfloser Helfer" und Burn-out vermeiden
- neue Lösungswege für professionelle Hilfe durch die Kompetenz der Gruppe erfahren
- befriedigendes Arbeitsklima u. -gestaltung
- Entwicklung und Wachstum d. eigenen Person
- Verbesserung von Kommunikation, Motivation Führungsstil u. Zielplanung



Ihr Nutzen der Team- Beratung:

- Analyse der Gegenwärtigen Situation (Teamanalyse)
 - Klärung der eigenen Rolle
 - Festlegung definierter Ziele
- Unterstützung bei persönlichen Such- und Entwicklungsprozessen
- Gemeinsames Erarbeiten von Optimierungsideen
- Hilfe zur Selbsthilfe bei der Umsetzung
- Erlernen eines sicheren Konfliktmanagements
- Unterstützung in emotionalen Stress- Situationen
- Auffinden, Auslösen und erhalten von Ressourcen
- Neue Strategien - effektive Lösungen
- Steigerung des beruflichen Erfolges
- Mehr Motivation im Arbeitsteam
- Zufriedene und beständige Mitarbeiter

Um Neues Zu entdecken



- Mehr Lebensfreude u. -qualität
- Mehr Mut, mehr Glück und Erfolg
- Mehr Ausgeglichenheit

**Um besser leben
und arbeiten zu können**